



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐-๕๓๘๑-๖๗๙๑

ที่ กส ๕๑๐๒๙/ว ๓๓๐

วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียน ผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จะได้ดำเนินการคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการภายในส่วนราชการต่าง ๆ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนข้าราชการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบตามครองครองธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตน ครองตน ครองคน ครองงาน กอปรกับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการบริหารราชการที่ได้รับมอบหมาย และเป็นแรงจูงใจให้ข้าราชการทุกคนปฏิบัติตาม โดยมีการพิจารณาจากคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ การพิจารณาของคณะกรรมการชุดนี้ถือเป็นที่สุด รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓ คน จากกลุ่มข้าราชการ ดังต่อไปนี้

กลุ่มที่ ๑ คือ กลุ่มข้าราชการภายในส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาให้เหลือ จำนวน ๑ คน

กลุ่มที่ ๒ คือ กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาให้เหลือ จำนวน ๑ คน

กลุ่มที่ ๓ คือ กลุ่มข้าราชการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาให้เหลือ จำนวน ๑ คน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

โดยให้แต่ละสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาส่งรายชื่อผู้เข้ารับการพิจารณา จำนวน ๑ คน พร้อมเอกสารการพิจารณา จำนวน ๘ เล่ม ส่งภายในวันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ หากพ้นกำหนดเวลาถือว่าไม่ประสงค์ในการส่งข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกฯ รายละเอียดแบบฟอร์มต่าง ๆ สามารถโหลดได้ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางเฉลิมขวัญ หล่อตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

การคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.”ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการ ข้าราชการครู ข้าราชการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษานวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๓ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๖ ไม่เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี อบจ.” มาก่อน

๑.๗ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์และสังคม

๑.๘ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ สม่ำเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์/โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์/สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษานวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และต่อ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๑๐ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑๑ เป็นผู้มีความผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันเข้ารับการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าระดับดีทุกรอบการประเมิน

๒. เป้าหมาย “คนดีศรี อบจ.”ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย แบ่งตามกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ประเภทข้าราชการ	รวมจำนวน (คน)
กลุ่มที่ ๑	ข้าราชการภายในส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	๑
กลุ่มที่ ๒	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	๑
กลุ่มที่ ๓	ข้าราชการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษานวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	๑

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

๓.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	เป็นประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	เป็นกรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	เป็นกรรมการ
๔. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	เป็นกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เป็นกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	เป็นกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เป็นกรรมการ/เลขานุการ
๘. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ประเมินผลงานตามแบบประเมินและพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่เหมาะสมเป็น “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการนี้ ถือเป็นที่สุด และมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้กรรมการและเลขานุการต้องไม่เป็นผู้ที่ยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกฯ

๓.๒ ข้าราชการภายในส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัด และข้าราชการสถานีนานามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก จัดทำแบบประวัติ (แบบ ๑) แบบแสดงผลงาน (แบบ ๒) แบบแสดงรายละเอียดผลงานฯ และแบบ ๓ โดยรวบรวมจัดทำเป็นรูปเล่ม

๓.๓ หัวหน้าส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีหน้าที่รับรองผลงานและพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของแต่ละส่วนราชการ โดยให้พิจารณาส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ คน เสร็จแล้วนำส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารผลงาน คนละ ๘ ชุด ให้ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อเข้าที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป (ทั้งนี้ ในการรับรองตนเอง ในระดับหัวหน้าส่วนราชการหากประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถรับรองตนเองได้)

๓.๔ ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์แต่ละแห่ง มีหน้าที่รับรองผลงาน และพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนั้น ๆ โดยให้พิจารณาส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวนโรงเรียนละ ๑ คน เสร็จแล้วนำส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารผลงาน คนละ ๘ ชุด ให้ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อเข้าที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป (ทั้งนี้ ในการรับรองตนเอง ในระดับผู้อำนวยการสถานศึกษาหากประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถรับรองตนเองได้)

๓.๕ ผู้อำนวยการสถานีนานามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์แต่ละแห่ง มีหน้าที่รับรองผลงาน และพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของข้าราชการในสังกัดนั้น ๆ โดยให้พิจารณาส่งรายชื่อ ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ คน เสร็จแล้วนำส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารผลงาน คนละ ๘ ชุด ให้ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

เพื่อเข้าที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป (ทั้งนี้ ในการรับรองตนเอง ในระดับผู้อำนวยการฯ หากประสงค์เข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถรับรองตนเองได้)

๔. การมอบรางวัล “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จะได้รับ มีดังนี้

๔.๑ เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๒ ได้รับการบันทึกในแบบประวัติ ก.พ.๗

๔.๓ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษในปีนั้น ๆ

๕. กำหนดวันเวลา การส่งเอกสาร “คนดีศรี อบจ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

คำชี้แจงการประเมินสำหรับการคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การประเมินของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ประเมินหัวข้อการประเมิน ก- จ โดยแต่ละหัวข้อมีประเด็นพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทาง ซึ่งอาจพิจารณาปรับได้ตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ก. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา

๑.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข

๑.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ

๑.๓ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๑.๔ เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย

๒.๑ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้

๒.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

๒.๓ เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ ตรงต่อเวลา

๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๑ ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต

๓.๒ ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ขยันหมั่นเพียร อดทน

๓.๓ ใช้ความรู้ให้เกิดประโยชน์แก่การปฏิบัติงานราชการ

๓.๔ ขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ

๓.๕ สำนึกในคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้รับบริการ

๑.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ

๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒ ยอมรับและรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน

๒.๓ สามารถคิดและเสนอเหตุผล

๒.๔ สามารถปฏิบัติงานเต็มตามความรู้ ความสามารถ

๒.๕ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๓.๑ สำนักและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ

๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ

๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น

๔.๑ ประพฤติปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด

๔.๒ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล

๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น

๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่เพื่อนร่วมงาน

๕.๔ ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันในหน่วยงาน

ค. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่น อย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๑.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย

๑.๒ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๑.๓ สามารถแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ

๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๒.๒ ตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ

๒.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ

๒.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ ร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน

๓.๑ กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ

๓.๒ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ

๓.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน

๓.๔ ปฏิบัติงานในในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรือ อัตรากำลัง

๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน

๔.๑ สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๔.๒ สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔.๓ สามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๕.๑ เป็นผลงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๕.๒ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทสาหะ

๕.๓ เป็นผลงานที่มีส่วนผลักดันงานด้านการปฏิรูปประเทศ

๕.๔ เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้

ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๔.๑ ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔.๒ ตั้งใจและพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงานและ/หรือชุมชน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จ. ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน

๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย

๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนดเวลา

๒. ผลงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์

๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติ

๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๓. ผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นได้

๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น

๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน

๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน

๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

๕. ผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง

๕.๒ อุทิศตนนอกเหนือเวลาราชการ

๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

(ปกหน้า)

แบบแสดงรายละเอียดผลงาน
เพื่อคัดเลือกเป็น “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ
(ชื่อ-สกุล)

ตำแหน่ง.....

สังกัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

สารบัญ

หน้า

แบบ ๑

.....

แบบ ๒

.....

แบบแสดงรายละเอียดผลงาน(ดีเด่น)

ชื่อผลงาน.....

.....

สรุปสาระสำคัญ

.....

ขั้นตอนการดำเนินงาน และ Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน

.....

ระยะเวลาดำเนินการ

.....

ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

แบบ ๓

.....

ภาคผนวก

เอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง

.....

แบบ ๑

แบบกรอกประวัติผู้เข้ารับการคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....
๒. เลขประจำตัวประชาชน.....
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๔. เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
สังกัด (ส่วนราชการ/โรงเรียน/สนอ./รพ.สต.).....
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
๖. เริ่มปฏิบัติหน้าที่รับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เมื่อวันที่.....เดือน.....
พ.ศ.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๗. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
จากสถาบันการศึกษา.....
๘. () ไม่เคย ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย
() เคย ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย
๙. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....
.....
.....
.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบ ๒

แบบกรอกผลงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....
เงินเดือน.....บาท สังกัด.....
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
จากสถาบันการศึกษา.....

ข. ผลงานที่ผ่านมา

๑. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง
 - ๑.๑ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ระดับผลการประเมินที่ได้
() ดี ค่าคะแนน..... () ดีมาก ค่าคะแนน..... () ดีเด่น ค่าคะแนน.....
 - ๑.๒ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ระดับผลการประเมินที่ได้
() ดี ค่าคะแนน..... () ดีมาก ค่าคะแนน..... () ดีเด่น ค่าคะแนน.....
 - ๑.๓ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ระดับผลการประเมินที่ได้
() ดี ค่าคะแนน..... () ดีมาก ค่าคะแนน..... () ดีเด่น ค่าคะแนน.....
 - ๑.๔ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ระดับผลการประเมินที่ได้
() ดี ค่าคะแนน..... () ดีมาก ค่าคะแนน..... () ดีเด่น ค่าคะแนน.....
 - ๑.๓ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ระดับผลการประเมินที่ได้
() ดี ค่าคะแนน..... () ดีมาก ค่าคะแนน..... () ดีเด่น ค่าคะแนน.....
๒. ผลงานหรือผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นและเป็นที่ยอมรับ นับย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) (จำนวน ๑ ผลงาน)

ปีงบประมาณ	ชื่อผลงาน
พ.ศ. ๒๕๖.....	

เป็นผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายความรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่อันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้เกี่ยวข้อง (ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงานตามแบบแนบท้าย)

ค. การประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตน)

๑. การครองตน
การครองคน.....
การครองงาน

๒. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการ.....

๓. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย.....

๔. ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด.....

๕. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบสำเนาใบประกาศเกียรติคุณหรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง) (ถ้ามี).....

๖. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา(ผอ.)

(.....)

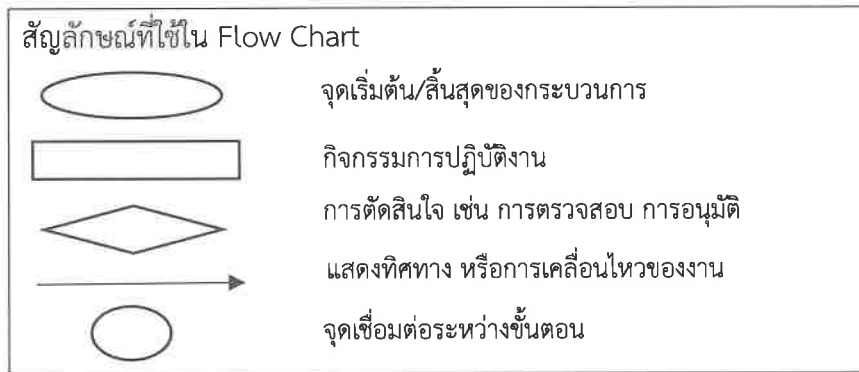
ตำแหน่ง.....

แบบแสดงรายละเอียดผลงานดีเด่น

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. สรุปสาระสำคัญ.....

๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน และ Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน



๔. ระยะเวลาดำเนินการ.....

๕. ผลสำเร็จของงาน

๕.๑ เชิงปริมาณ.....

หรือ

๕.๒ เชิงคุณภาพ.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้เข้ารับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา(ผอ.)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบ ๓

แบบประเมินผลคะแนนสำหรับการคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน(นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง คณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประเมินตามแบบประเมินฯ หัวข้อ การประเมินฯ ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนน	รายละเอียดให้คะแนน
ก.การครองตน(๑๕ คะแนน) ประเด็นการพิจารณา ๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ๒. การรักษาและประพฤติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย ๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		๑๕ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือ พฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ ๑๐ - ๑๔ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือ พฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ น้อยกว่า ๑๐ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือ พฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ
รายการประเมิน	คะแนน	รายละเอียดให้คะแนน
ข.การครองคน(๑๕ คะแนน) ประเด็นการพิจารณา ๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความ เข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้รับบริการ ๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ ๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่ง ที่เป็นประโยชน์ ๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น ๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่ คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน		๑๕ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือ พฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ ๑๐ - ๑๔ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือ พฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ น้อยกว่า ๑๐ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือ พฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ

รายการประเมิน	คะแนน	รายละเอียดให้คะแนน
ค.การครองงาน(๒๐ คะแนน) ประเด็นการพิจารณา ๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม		๒๐ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือ พฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ ๑๕ - ๑๙ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือ พฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ น้อยกว่า ๑๕ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือ พฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ
รายการประเมิน	คะแนน	รายละเอียดให้คะแนน
ง.การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน) ประเด็นการพิจารณา ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ		๒๐ คะแนน หากผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือ พฤติกรรมตามหัวข้อการ ประเมินอย่างครบถ้วนและ สม่ำเสมอ ๑๕-๑๙ คะแนน หากผู้รับการ ประเมินมีคุณสมบัติหรือ พฤติกรรมตามหัวข้อการ ประเมินอย่างครบถ้วน แต่ไม่ สม่ำเสมอ น้อยกว่า ๑๕ คะแนน หาก ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามหัวข้อการ ประเมินไม่ครบถ้วนหรือไม่ สม่ำเสมอ
รายการประเมิน	คะแนน	รายละเอียดให้คะแนน
จ.ผลงาน (๓๐ คะแนน) ประเด็นการพิจารณา ๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. ผลงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ๓. ผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕. ผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทิศสาหะ		
รวมคะแนน ก-จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)		

ความเห็นของคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรี อบจ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

() ได้รับคัดเลือกเป็นคนดี ศรี อบจ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

() กลุ่มที่ ๑

() กลุ่มที่ ๒

() กลุ่มที่ ๓

(ลงชื่อ)ประธานกรรมการ

(นางเฉลิมขวัญ หล่อตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

(ลงชื่อ)กรรมการ

(นายภคพล กันทรกิจโกศล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

(ลงชื่อ)กรรมการ

(นายสุปัทม์ ทองรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

(ลงชื่อ)กรรมการ

(.....)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

(ลงชื่อ)กรรมการ

(นายสุนันท์ โคตะวินนธ์)

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ลงชื่อ)กรรมการ

(นางภัลลิกา ดลรัักษ์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ)กรรมการ

(นายทิวา เมืองมีศรี)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

(ลงชื่อ)กรรมการ/เลขานุการ

(นางระเบียบ จิตราษฎร์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่